



Regione Umbria



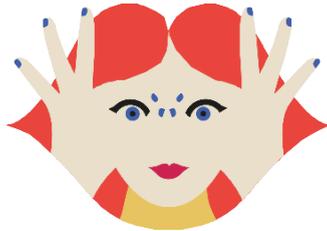
**CONSIGLIERA DI PARITA' REGIONE UMBRIA - Associazione Sovrapensiero**

**AVVISO PUBBLICO**

**CONCORSO - PREMIO**

*“Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile”*

**IV° Edizione 2024**



## **1. PREMESSA GENERALE**

La Consigliera di Parità della Regione Umbria in collaborazione con l'Associazione di Promozione Sociale e Culturale Sovrapensiero ha istituito il premio *“Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile”* al fine di riconoscere e premiare le imprese virtuose che hanno investito nel welfare per la parità di genere, come presupposto per uno sviluppo sostenibile, di crescita e competitività delle imprese.

Il presente Avviso si colloca nel contesto dei compiti istituzionali della Consigliera di Parità, (Art. 15 punto 1, lett. e) DLgs n. 198, del 11/04/2006), ovvero la promozione ed attuazione di politiche attive sul lavoro al fine di eliminare le asimmetrie di genere presenti nella regione Umbria e creare un percorso di sensibilizzazione rivolto all'armonizzazione, tra vita privata e vita lavorativa delle donne.

Il presente avviso viene pubblicato nel rispetto del Decreto Legge 31.05.2021, n. 77 “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure” (G.U. 31.05.2021, n. 129), disposizione finalizzata ad adottare ulteriori misure per favorire e promuovere la parità di genere nell'imprenditoria.



Regione Umbria



## 2. FINALITÀ DELL'AVVISO

Il Concorso-Premio "*Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile*" IV Edizione, vuole essere uno stimolo a riconoscere e sollecitare l'affermazione di una nuova cultura aziendale capace di rafforzare la parità di genere.

## 3. DESTINATARI DELL'AVVISO

**Destinatari:**

- IMPRESE di **piccole, medie e grandi dimensioni**, con sede (legale e/o operativa) nella Regione Umbria;
- CUG (**Comitato Unico di Garanzia delle Pubbliche Amministrazioni della Regione Umbria**);
- FONDAZIONI di **Terzo Settore, no profit e Onlus**.

## 4. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Unico requisito: Aver adottato politiche e strategie di welfare, tramite azioni, servizi e percorsi, volti all'eliminazione delle discriminazioni di genere ancora presenti e all'armonizzazione della vita privata con la vita lavorativa delle donne. Ovvero a titolo di esempio:

- Aver all'attivo iniziative innovative (benefit, voucher, asili nido interni, estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli/familiari, etc.) volte a garantire ai dipendenti una serena gestione del tempo in azienda;
- Aver attuato politiche flessibili di organizzazione del lavoro (orari flessibili, smart working, telelavoro, etc.);
- Aver attuato politiche retributive di merito non discriminatorie a contrasto del gap salariale;
- Aver promosso piani di sviluppo e valorizzazione delle competenze e carriere femminili;
- Aver nel proprio organico donne in posizioni manageriali o apicali;
- Aver chiesto (o aver già ottenuto) tramite gli organismi di valutazione accreditati, l'attestato sul possesso di indicatori di performance KPI (Key Performance Indicator- indicatori chiave di prestazione) per il conseguimento della certificazione della parità di genere rivolte alle imprese in base al nuovo Decreto, pubblicato su GU in data 1.7.2022.

## 5. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURE

Il Concorso- Premio "*Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile*" IV° Edizione 2024 prevede la consegna di un Premio alle organizzazioni che si siano particolarmente distinte nell'attuazione di azioni positive (secondo i criteri sopra menzionati) ottenendo i punteggi più alti in graduatoria. Il Concorso-Premio prevede l'eventuale consegna di "Menzioni Speciali" alle organizzazioni che si siano distinte per particolari azioni/politiche di welfare che saranno individuate all'interno della graduatoria dal Comitato di Valutazione.



Regione Umbria



**La premiazione è prevista nell'ambito di una cerimonia pubblica che si terrà entro Aprile 2025.**

Le imprese che ritengono di possedere uno o più dei requisiti indicati punto 4. possono inviare la propria candidatura compilando il modello A-B-C (Domande di partecipazione) scaricabili insieme all'Avviso pubblico ai seguenti link a partire da mercoledì **11 Dicembre 2024** ed entro il **15 Gennaio 2025**

- dalla pagina della Regione Umbria- Area Consigliera di Parità
  - <https://www.regione.umbria.it/lavoro-e-formazione/consigliera-di-parita/avvisi1>
- dalla pagina dell'Associazione Sovrapensiero <http://www.sovrapensiero.it/>

Le domande di partecipazione dovranno essere inviate entro la data sopra indicata all'indirizzo email: [consparita@regione.umbria.it](mailto:consparita@regione.umbria.it) pena l'esclusione dal presente concorso

## 6. COMITATO DI VALUTAZIONE

Le domande di partecipazione pervenute, verranno valutate dal un Comitato di Valutazione composto da esperti in rappresentanza di enti pubblici e privati del tessuto economico produttivo dell'Umbria.

Il Comitato di Valutazione è così composto:

- **Presidente** Consigliera di Parità della Regione Umbria, **Rosita Garzi**;
- **VicePresidente** Presidente dell'Associazione Sovrapensiero, **Elena Capuccella**;
- **Segretario Verbalizzante**, Antonello Dionigi Ufficio della Consigliera di Parità;

Componenti effettivi rappresentanti:

- **Regione Umbria\_** nella figura del **Direttore Sviluppo Economico, Agricoltura, Lavoro, Istruzione, Agenda Digitale Michele Michelini**;
- **Presidente del Centro Pari Opportunità Regione Umbria, Caterina Grechi**;
- **Consigliera di parità provincia di Perugia\_ Elena Bistocchi**;
- **Consigliera di parità provincia di Terni\_ Vittorina Sbaraglini**;
- **Confindustria Umbria- Sez. territoriale di Perugia\_ Presidente Federico Malizia**;
- **GAL Trasimeno Orvietano\_** nella figura della Direttrice **Francesca Caproni**;
- **GAL Media Valle del Tevere\_** nella figura del Presidente **Eridano Liberti**;
- **Camera di Commercio dell'Umbria- Comitato Imprenditoria Femminile\_** nella figura del Vice Pres. **Claudia Franceschelli**;
- **Acacia Group\_** nella figura del Ceo & Founder **Francesco Pace**;
- **We Are Team\_** nella figura del Financial Planner **Tiziano Sordini**;



Regione Umbria



## 7. CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le domande di partecipazione pervenute saranno selezionate e valutate sulla base dei seguenti criteri:

- a) **SOSTENIBILITÀ DELLE AZIONI/POLITICHE DI WELFARE** (max 10 punti)  
Verranno valutate le politiche di welfare tradotte in azioni, servizi e percorsi, garantite da una sostenibilità economica/finanziaria, (soprattutto in termini di capacità di rispettare vincoli di carattere economico prestabiliti) e da una sostenibilità temporale, (ovvero la capacità di attuare con continuità le iniziative messe in campo mantenendo inalterato il loro valore);
- b) **INNOVAZIONE DELLE AZIONI/POLITICHE DI WELFARE** (max 10 punti)  
Verranno valutate le azioni/politiche di welfare che hanno una valenza innovativa per l'organizzazione che le adotta e che apportino valore aggiunto, garantendo opportunità di crescita, introducendo modelli e soluzioni a problemi esistenti capaci di tradurre la gestione della complessità in risorsa;
- c) **REPLICABILITÀ DELLE AZIONI/POLITICHE DI WELFARE** (max 10 punti)  
Verrà valutata la possibilità che le azioni/politiche di welfare hanno di essere replicate ed estese ad altri contesti e realtà con stabilità temporale;
- d) **FATTIBILITÀ DELLE AZIONI/POLITICHE DI WELFARE** (max 10 punti)  
Verranno valutate le azioni/politiche di welfare in termini di fattibilità legata alla realtà organizzativa, già realizzate, o in fase di progettazione, documentabili e oggettivamente realizzabili in base alle risorse predisposte
- e) **CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE**  
Verrà riconosciuto un punteggio aggiuntivo di n. 5 punti nel caso in cui sia stata ottenuta, dagli organismi Certificatori, la Certificazione della parità di genere - secondo le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator-indicatori chiave di prestazione) - in base a quanto pubblicato su GU in data 1.7.2022 - Decreto del Dipartimento per le Pari Opportunità, della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 29 aprile 2022.

I punteggi saranno attribuiti dal Comitato di Valutazione, che stilerà una graduatoria definitiva applicando un massimo di 45 punti.

In caso di parità di punteggio si premieranno ex-equo.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito della Consigliera di Parità <https://www.regione.umbria.it/lavoro-e-formazione/consigliera-di-parita/avvisi1>



Regione Umbria



## 8 - TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati raccolti dalle domande di partecipazione del presente Avviso verranno trattati nel rispetto delle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).

## 9 – DISPOSIZIONI GENERALI

La presentazione delle domande di partecipazione implica l'accettazione delle indicazioni fornite nella documentazione di partecipazione al concorso-premio.

Si informa che il presente avviso e la successiva ricezione di domande di partecipazione non vincolano e non costituiscono diritti o interessi legittimi a favore dei soggetti coinvolti.

Per qualunque controversia derivante o connessa al presente avviso è competente in via esclusiva il Foro di Perugia.